



科远通讯 NEWS LETTER

党建专刊



矢志奋进新时代

红心向党迎百年

一世纪沧桑巨变，一百年披荆斩棘。在中国共产党的带领下，中国发展巨轮一次又一次乘风破浪，中国人民自力更生、艰苦奋斗，创造了一个又一个举世瞩目的奇迹和壮举。

科远智慧时刻紧随党的脚步，确保党组织在公司治理结构中的领导和管理地位。党委班子充分发挥带头作用，用党的理论和路线、方针、政策引领企业有序、健康、快速发展；科远党员在各项工作中也积极当表率、做示范，引领广大职工勤奋实干、开拓争先。在红色精神的指引下，科远勇立潮头、敢为人先，坚持“抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来”，实现自主创新灌溉智慧工业、智慧城市、智慧能源繁茂产业林；自主可控十年一剑，屡破关键核心技术，迎来百花齐放、创变飞跃。

今年是“两个一百年”奋斗目标历史交汇的关键节点，是“十四五”新征程开启之年。科远将进一步突出党建在企业发展中的引领作用，将学习贯彻党中央精神与企业发展战略紧密结合，认真学习领会党中央关于科技自立自强、绿色城市建设、清洁能源发展等方面的路线、方针、政策，争获更多创新成果向党的百年华诞献礼！

目录

科远党员之家 Home of Of Party Member	01
-----------------------------------	----

党员风采 Elegant Demeanour Of Party Member

刘国耀：迎接未来的“领军人才”	03
党建凝聚奋进力量 科远党员庄安荣：“「优秀管理者」只是一个全新的起点”	09
党建凝聚奋进力量 科远党员张孝奎：“青春，无畏定义；年轻，勇敢挑战”	10
党建凝聚奋进力量 科远党员蒋红亮：“没有不能走的路，只有不敢出发的人”	11

党建活动 Party Building Activity

学党史 践行动 党史学习教育，科远发出“动员令”狠抓落实	13
学党史 强担当 科远开展《中国共产党百年奋斗历程与启示》专题学习	14
锤炼党性悟初心，科远组织党员观看《百炼成钢：中国共产党的100 周年》	15
齐绘党建同心圆，智能电网产业链党建联盟交流会顺利召开	16

科远智慧党委介绍

中共南京科远智慧科技集团股份有限公司支部委员会成立于 2008 年，2018 年正式升级成为中共南京科远智慧科技集团股份有限公司委员会，现有党员人数 156 名。近年来科远智慧党委充分发挥党组织政治核心和政治引领作用，在党委书记刘国耀同志的带领下，深入贯彻落实中共中央各项大会会议精神，建立健全非公企业党建工作制度和工作规范，提升党建工作的标准化、科学化水平。同时根据公司“让工业充满智慧”的企业宗旨，“科学求实，精诚致远”的企业精神，探索适合公司实际情况的党建工作的模式，积极推动公司和谐、健康的发展。

厚植爱国情怀，传承拼搏精神

为了激发科远全体党员爱党爱国情怀，引导党员接受政治洗礼，永葆政治本色，科远党委定期组织党员集体观看爱国主义教育电影、参观爱国主义教育基地、开展烈士陵园扫墓等活动，让大家追忆红色印记，传承红色精神，去体会和平的来之不易，从而珍惜当下、奋进向前，积蓄起党员队伍助力科远发展的磅礴力量。

一直以来，科远也始终保持绝不言弃的拼劲，正如科远智慧党委书记、董事长刘国耀所说：“党员身上的精气神，凝聚的那股攻坚克难、敢于争先的劲儿，是我们企业不断创新的奥秘所在。”

掌握技术话语权才能冲破发展的桎梏，DCS、PLC、故障安全控制系统、TDM、实时数据库、MES、工业互联网 科远打造的自主创新产品成为助力行业转型升级的强力引擎。28 载创新发展，面对新形势，科远智慧推出 100% 自主可控 NT6000 智能控制系统，并于 2020 年 11 月正式投入商业运行。



科远智慧
党员之家

我是党员，我带头！

面对困境，党和人民只要紧密团结，就能凝聚起坚不可摧的强大力量。在科远，大事儿小事儿总能见到党员带头的身影。2020年疫情肆意袭来的时候，科远党员们迅速反应，冲锋防疫一线，并投身公益勇担社会责任。

科远智慧党委组织充分发挥先锋模范作用，成立疫情防控领导小组，合力打响防控战“疫”。在物资保障方面，积极组织筹备采购防疫相关物资、加强疫情监测；在员工关怀方面，关注人员行程动态、心系湖北地区员工，制定湖北地区员工口罩援助方案并组织快递邮寄；在社会责任方面，党委积极响应公司领导号召，发起疫情捐款倡议书，组织员工爱心进行捐款，将公司及员工捐款累计1001873元分别捐助给武汉大学中南医院和黄冈市中心医院，此外，科远党员再次单独捐款13000元，款项悉数捐给了南京江宁开发区党工委。

科远党员们积极传承党的优良作风，越是困难越要迎难而上，发挥先锋模范作用。



夯实基础，党员教育管理常态化

科远积极组织开展党员学习会议，推进党员学习常态化、制度化，加强党的宗旨教育、党的纪律教育、优良作风教育等，进一步凝聚创新发展力量，切实用党的理论武装头脑、指导实践、推动工作。

科远智慧党委书记、董事长刘国耀多次强调，科远的发展，离不开党的好政策指引。一方面，大家都要提高政治站位，关注党的路线方针政策，把企业发展融入党的政策轨道；另一方面，也要聚焦目标任务，切实把主题教育落实到行动中。

科远智慧党委曾多次被评为江宁开发区先进基层党组织，目前，党委下设三个支部，分别为市场党支部、技术党支部、供应链党支部，党员组织正在不断发展壮大。公司通过完善工作制度，定期开展党建活动，开展党员慰问和谈心谈话活动，不断增强广大党员的组织意识、党性观念，把企业党组织建设成为广大党员和谐温馨的精神家园。END



刘国耀

迎接未来的 “领军人才”

作者：傅宁军

国家一级作家，中国作家协会会员、中国报告文学学会会员、理事，现任江苏省作协报告文学委员会副主任，南京文联签约作家，南京市作协副主席

当时光聚变的大潮席卷而来，大数据、互联网、人工智能、云计算、智能制造、工业 4.0 等新理念与新技术碰撞聚合，唯有创新者敢于迎难而上，方能在风口站稳脚跟。“科远智慧”就是逐浪的佼佼者。

当我与刘国耀面对面，探寻他一步步走来的人生脚步，有一句话跳出了我脑海，那就是科远集团官方网站首页的六个字：“创新，永不停息。”此后我和科远企业员工接触，这句话总是像一束光或远或近地照射着。我想，这是科远事业的座右铭，也是解读刘国耀的切入点吧。



刘国耀

南京科远智慧科技集团股份有限公司党委书记、董事长

研究员级高级工程师

优秀民营企业家

东南大学产业教授

南京工程学院客座教授

2019 年表彰“江苏省优秀共产党员”的名单上，位列第一

同年，刘国耀入选“国家重点人才工程”，成为全国科技创业“领军人才”

扬帆起航

因为采访联系的多次催促，以为刘国耀是一个难说话的大腕，那天心里也有了防备。在会客室见了面，才发现，刘国耀很随和，并没有高冷的架子。我告诉他，省作协要求我们交稿的时候，要交作者和被采访者照片。他领我到室外，请在场的丁经理用手机拍照，我们顺利地拍了合影照片。

照片的背板是红色的，嵌有一排字：“撸起袖子加油干！”

刘国耀出生于常州市牛塘镇白家村。第一个对他的人生有深刻影响的人，是他爷爷刘杭生。爷爷是当地有名的中医，悬壶济世，积德行善。他出生时，爷爷已经逝去，但村里人看到他，亲切地叫刘杭生的孙子。刘国耀知道，一个人要做好事，做善事，就能像爷爷一样受人尊敬。

发奋读书，立志高远。刘国耀背起书包上学，村小还是复合班，一半是一年级，一半是二年级。他喜欢上学，对外面的世界充满向往。不用家长唠叨，捧起书就放不下。从村里的东风小学，到镇上的漕溪中学，再到县城的武进高级中学，刘国耀在家乡完成了学霸的最初积淀。

少年刘国耀的家庭在村里是特别的。父亲刘棋华在常州戚墅堰机车车辆厂当机修工，他随务农的母亲在乡下生活。显然，半工半农的家庭给了他不一样的营养。刘棋华虽然只读过初中，但脑瓜很灵，动手能力特强，周日回家敲敲打打，把损坏的家具修整一新。更让刘国耀向往的，是父亲工作的国有大企业。他跟着父亲去过厂里，看停在铁轨上的火车头。当时还是蒸汽机车，拉长笛的一声嘶吼，让他热血沸腾，被大工业的宏伟气势深深地折服。

1977 年国家恢复高考，刘国耀和所有想上进的学生一样，看到了人生的希望。他在高中阶段苦读数理化，成绩在全班拔尖。1979 年 9 月，刘国耀以优异的成绩考取了南京工学院（如今的东南大学）电厂热能动力设备专业。他觉得，在国企看到的机械化场面使他终生难忘，而机械设备现代化的趋势代表了未来。那时他的选择偏冷，很多高校没设这个专业。

东南大学动力工程系的组建，有着特殊的历史背景，是培养急需的动力工程领域高级工程技术人才的摇篮。刘国耀如饥似渴地苦读。回到宿舍容易相互干扰，他要在不固定位子的教室占座。吃过晚饭，他来不及到外面闲逛，赶紧回到教室，抢到自习的座位，可以度过一个充实的傍晚。

1983 年 9 月，刘国耀本科毕业，以优异成绩考入本校动力工程系电厂热能动力及其自动化专业深造，攻读研究生。

1986 年 2 月，取得硕士学位的刘国耀留校，在东南大学自动化专业任教。那一年，他的入党申请被批准，成为一名光荣的中国共产党党员。当他举起右臂，在党旗下宣誓的时候，他心潮激荡，更加坚定了自己的人生方向。在向党组织靠拢的过程中，身边的老党员就是他的榜样。

刘国耀的导师吴永生教授，在他的研究生涯中有着举足轻重的份量。吴永生慈眉善目，是个温文尔雅的谦谦君子。他对学生充满了爱，从来不计个人得失，只要对学生的成长有利，他就全力以赴地支持。刘国耀与这位前辈交往，感受到一个共产党员的思想境界和道德情操。

当时中国市场上的自动化产品缺失的状况，让一向不服输的刘国耀悄然萌生了一个梦想：“要振兴中国的自动化产业”。在此期间，他成功研发出“智能流量计”，获得“江苏省科技进步奖”。正是高校的求学经历，将他这个懵懂学子培养成一名出众的热工自动化科研人才。

任教后的刘国耀仍然刻苦钻研，发表多篇高质量的技术论文，成为年轻教师中的佼佼者。他先后担任动力工程系热控专业教师、振动工程研究所仪表室主任。他在仪器仪表方向取得多项科研成果，通过了省级以上科技成果鉴定。凭借敏锐的学术眼光和突出的科研教学能力，他 30 岁不到就被东南大学破格评定副教授职称，成为当时东大最年轻的副教授。

在收获专业的丰硕成果的同时，刘国耀也收获了爱情的果实。在同一教研组里，他结识了来自重庆的专业教师胡歙眉。两人因学术相识，因专业相知，从此携手走出了一条属于自己的打拼之路。

写刘国耀不能不写妻子胡歙眉，他们都曾是东南大学的教师，此后刘国耀的选择离不开胡歙眉的支持。他们仿佛两棵并肩而立的大树，交相辉映，各有光彩。如今的科远集团，留下了他们携手奋斗的前行足迹，刘国耀出任董事长，胡歙眉担任总裁，他们是这家公司的主心骨。

胡歙眉秀气而聪明，又是少有的理科女生，闺蜜都说她的眼界很高，不知哪个男儿能入她的法眼？缘分真是非常神奇的存在，胡歙眉与刘国耀一见如故，在专业研讨中生出好感。刘国耀忙于科研与教学，对女同事一向彬彬有礼，却对胡歙眉的正直善良欣赏有加，视为知己。

在刘国耀同一批的留校教师中，他的发展势头是可观的。按理说，沿着教授的路走下

去，顺顺当当，前途无量啊。然而，刘国耀专注于工业自动化控制行业的研究，把注意力放到了校园之外的市场。随着对整个行业的了解逐步深入，为中国工控行业市场被国外品牌占领愤愤不平。他和胡歙眉一起去企业实地调研，看到 DCS、变送器、执行机构等都被国外品牌垄断。心里不是滋味：“那是个完全依赖进口的年代，普遍认为洋品牌是质量的保证。你知道，当时的家用电器都是进口的。因为进口，就必受制于人！不仅如此，那时候可以说给老外欺负到家了！”

一块小小的线路板，居然要花几万美元购买；售后，外国商家只提供一年的售后服务，还规定服务客户的次数。DCS 控制系统相当于电厂之类企业的大脑，如此重要的设备，哪怕出一点纰漏，将导致工厂整个瘫痪，造成重大的经济损失。售后服务超过次数了怎么办？那些霸王条约不客气，写得非常清楚：“按每人每天上千美元的维修费来计算的！”

刘国耀和胡歙眉是懂行的，他们私下里议论：“我们中国人脑瓜子不比外国人笨，为什么不能生产自己的分散控制系统呢？”

“我们学这一行的，应该做些什么啊！”

他们面临一个严酷的现实，很多技术中国高校已有论文，而且通过专家指导，国内企业能掌握，并非没能力生产，可从研发成果到成熟产品，再到投入市场，需要整个环节的研究与推广，需要资金，也需要时间，买现成的比自己干简单，又有谁肯静下心来，脚踏实地去做呢？

此时，江南崛起的乡镇企业如雨后春笋，老板时常来高校找项目，高薪聘请有的教师当“星期天工程师”，利用周日去乡下传授技术，也可以增加些个人收入。刘国耀对类似的聘请毫不动心，他想的更远。我们懂技术，为什么不能自己转化产品？

1992 年，邓小平南巡讲话像春风吹遍大江南北，刘国耀也受到极大的震撼。他和胡歙眉商量，“象牙塔”里虽然是“舒适区”，但大学校园难以将成果直接转化，我们能不能

到校外闯出一条路？

刘国耀认为，共产党员要为社会做贡献，将高校科研成果转化成生产力，振兴中国民族自动化产业，是必须肩负的使命。

刘国耀的志向，不仅与胡歆眉心有灵犀，也与几位东南大学青年教师一拍即合。开弓没有回头箭，刘国耀告诉大家，不达目的誓不罢休。在随后的1993年，他组成了自己的创业团队，走上自动化产业国产化的道路。

他始终认为，外国人能生产的高科技产品，我们中国人也一定能做到，甚至做得更好。他要把心中的梦想逐步变成现实：“将高校科研成果迅速转化成现实生产力、振兴中国自动化产业”。

下海拼搏

下海当老板，对于已在南京高校站稳脚跟的刘国耀，是一个艰难的选择，无疑于破釜沉舟，这可是一个别人眼中钦佩和羡慕的成功之地啊。刘国耀和胡歆眉相继辞职，毅然走出大学围墙，丢掉了旱涝保收的“铁饭碗”，在刚成立的江宁开发区注册了一家自动化科研小公司。

说到创业之初，只有注册资金10万元，还是刘国耀和胡歆眉辛苦攒下的家底。一直做科研的刘国耀，并不了解科研以外的麻烦。他感慨道：“当时没有什么准备，就是凭着一腔热血去勇敢追梦。”

公司虽小，起名“科远”很响亮。刘国耀认定“科学求实，精诚致远”，核心价值应该定义为“专业、创新”。

说来不可思议，刘国耀和胡歆眉在当时杂草丛生的百家湖畔，租了江宁区胜太大队二楼的小办公室，作为公司的注册地点。搞生产，做研发，一排台式电脑，一拨技术骨干，都挤在这间不大的房间里。客户要是上门谈业务，简陋的环境太寒碜，他们就跟大队书记商量，借大队书记的办公室用。大队书记有一张老板桌，一圈像模像样的沙发，能坐下来谈事情。

科远智慧董事长刘国耀，总裁胡歆眉，这两个走出“象牙塔”的名校教师，经受了市场的洗礼。以前在讲台上求过谁？下海创业，就要扑下身子找市场！产品用了才知道好不好，要让信赖洋品牌的客户刮目相看，他们跑到有市场潜能的相关大企业，自我推销，交流演示。刘国耀的专业讲座含金量满满，能让客户耳目一新。过硬的产品、热忱的服务和深透的讲解，客户们逐步认识到：中国的民营企业的素质一点也不比国外的差！

刘国耀的创新思维，以及说干就干的行动派能力，深深吸引了东南大学刚毕业的优异学生。现任科远智慧副总裁的祖利辉，就是当时加盟科远的。他从东南大学热动专业毕业，成为科远的研发骨干。祖利辉记得刚入职时，公司规模还不小，入职培训时有人问刘国耀，我们科远有没有可能在现有系统的基础上，研发新一代智能型DCS分散控制系统？刘国耀的回答他一直记忆犹新：“以我们目前的情况，研发可能是找死，但不研发就是等死！”正是董事长的话，让他看到了公司领导勇于开拓的思路。

新一代工业自动化控制系统研发工作，不是小打小闹，投入大、周期长，事关一家科技公司的命脉，同行业失败的案例数不胜数，每个决策都要慎之又慎。是守陈还是创

新？公司内部对投资方向有很大的分歧，也有谨慎的人信心不足，担心贸然开始无功而返。

此时的刘国耀胸有成竹。多年高校科研伴随着深刻的思考，他已然是一个比同龄人更成熟的船长，知道船将开向何方。

更可贵的是，刘国耀深知，要真正面向市场，组织一个完整体系的产业化开发团队，要调动每个成员的积极性，把理想之光辉洒在大家的心头。他鼓励年轻人大胆思考，担当作为，失败也没关系。

1997年，是科远立足的关键之年。隶属江苏省电力局的下关发电厂升级改造，急需配置DCS系统，参与招标是一场实力的比拼。刘国耀明白，这是科远出征的遭遇战，也是科远必须啃下的硬骨头。“能不能拿下这个项目至关重要，与科远同台竞技的都是西门子、爱默生、ABB等国外知名品牌，如果我们成功了，科远的发展就能迈上一个新台阶。”

科远智慧副总裁曹瑞峰，当时也是东大毕业的热血青年。他清楚地记得，科远第一个DCS项目，就是下关发电厂，这是我国第一批中型机组应用国产DCS的大胆尝试。为了准备这个项目，结合电厂实际制订了详细的技术方案。多少个不眠之夜，多少次苦苦等候，换来的却是国企技术人员的重重质疑。

和西门子相比，你们有什么优势？你们做过类似的项目吗？火电厂DCS用的都是国际巨头的产品，科远？没听说过。

刘国耀并没有被打垮。他沉着，冷静，依然是侃侃而谈，面对所有的技术问题，提出思路，拿出方案，解决问题。

“只要有问题，我们随叫随到！”

曹瑞峰佩服刘国耀的坚韧与执着。多年后他为科远庆生时写文章，把当年弱小的科远比喻成一个贫寒的少年，伴随成长的，除了常人不愿承担的艰辛，必定还有常人难以接受的轻视。而对于科远团队而言，除了放弃DCS的梦想和直面困境，我们难道没有第三条路可走吗？

刘国耀说，当然有，就是成功。

对比国外巨头的傲慢，放下身段“贴心服务”，是科远的一张王牌。下关电厂升级改造，DCS系统需要不断修定调试，不断发现问题，找到解决问题的方法。科远团队的认真与执着感动了下关电厂的领导，为科远第一个DCS项目奠定了基石。

1998年10月1日，南京下关电厂DCS成功投运；1999年5月22日，由国家电力公司电力规划设计总院主持，在南京对科远开发并实施的南京下关电厂DCS进行了科技成果评审，高度评价了该系统的硬件技术和软件设计，科远DCS产品成功通过了国家电力公司的专家评审。

随后，科远团队转战湖北荆门。凭着在下关电厂积累的经验和信任，科远团队又在竞标中胜出，承接了一家大企业的DCS项目。有所不同的是，这个系统规模扩展了四倍，涵盖了DCS的所有功能。

科远一片欢腾，刘国耀却很平静，仿佛置身事外。在他看来，远不是庆功的时候，这又将又是一场技术上的硬仗。

在那个炎热的夏天，一楼的调试大厅像一个硕大的蒸笼，项目组所有技术人员，拉过一圈桌子，围坐在唯一的大空调四周，埋首于成堆的资料，研究从未做过的课题，搜集资料、认真消化、编程测试。盛夏的热浪扇动着大蒸笼，刘国耀和大家一起探讨问题。当秋风来临的时候，技术方案也成熟了。团队创造性地提出了设备级功能块，全面地掌握了新的控制功能。有人开玩笑，我们闭上眼睛，就能将数百页图纸像电影一样逐一回放。

然而，由于是改造项目，DCS在现场安装得很快，当进入整组调试的时候，突然出现了运行故障。调试人员在操作站上发出一个指令，等待反馈信号的时间过长，DCS数据通讯严重阻塞。整个项目组一下子情绪落入谷底，以为调试过后就能回家过端午节，却被击穿了希望。用户的责难，超工作的疲劳，像浓浓乌云笼罩着项目组成员。唯有见多识广的刘国耀毫不介意，面色如常地解答部下的请教。年轻人看到他谈笑风生，焦虑的心情变得和缓起来。

伴随着成功，是一个又一个考验。

2000年3月1日，杭州半山，国内首次大规模地采用现场总线技术，科远开创了国内先河。在刘国耀执掌这个“先河”的背后，是几乎半个科远团队夜以继日的工作。现场总线技术首次应用的问题接二连三，险象环生，直到整组启动前24小时，才找到打开胜利之门的钥匙。

刘国耀说：“我们的脑袋并不笨嘛。”

科远着眼于自动化产业，基于刘国耀扎实的学术功底，率领团队对发电企业全面、深入的了解，融汇创新，采用新型传感、物联网、人工智能、虚拟现实等新技术，提出了“智慧电厂”完整解决方案。

科远建设的国内第一个“智慧电厂”，就是大唐泰州智慧电厂。

“这个‘智慧电厂’有两大亮点。第一，定期诊断。原本电厂是需要请专家到现场的，以便延长机器寿命，现在不用了，我们可以通过数据库诊断，还可以作事故预报，最大程度地避免经济损失及安全事故。第二，节能减排，我们运用清洗机器人、智能燃烧优化控制系统，在同样发那么多度电的情况下，每度电可以降低两克煤耗，同时通过

先进的控制技术和信息化管理手段，污染排放也降低了30%。”在胡歆眉看来，让传统电厂与最前沿的技术相融合，能使老厂焕发青春，是一项非常令人激动的技术突破。

科远的创新积厚而薄发，一个又一个小目标的叠加促成了大目标的实现。科远自主研发的国产自动化、信息化的产品与解决方案，在打破国外垄断的同时，帮助客户从工业2.0升级到工业3.0，为中国工业自动化进程的推动做出了开拓性的贡献。在刘国耀的引领下，科远成为国内为数不多的产品线覆盖“智慧工业”、“智慧城市”、“智慧能源”的专业团队。

2020年5月1日，防控疫情常态化后第一个长假。江苏江阴光大环保能源公司垃圾焚烧发电厂集控室里，领导与专家屏息以待。

当操作员在DCS中点击一键启停按钮，庞大的汽轮机发出轰鸣，自动完成升速、暖机、并网、带负荷、升负荷的过程，自动调动与协调各功能子系统，预定参数，预定运行。随后汽轮机带负荷，进入稳定运行状态。停机不停炉、热态启动等多个工况的自动控制调试达到预定要求。

现场顿时一片沸腾，国内第一个垃圾焚烧发电“智慧改造项目”正式投运。这套系统庞杂、运行时震动幅度控制在微米级的庞然大物，以前由于技术限制，启动过程要靠人工或者半自动，耗费3-4个小时。眼下，只要轻轻按键，即刻就能启动。光大环保员工兴奋溢于言表，把热烈掌声送给合作方“科远智慧”团队。完成国际首台、国内首创垃圾焚烧发电“一键启停”改造项目，仅仅用了10天，而且是刚刚复工复产期间。

“首创”、“第一次”等等耀眼的词汇，在“科远智慧”早就习以为常了。科远创新的工业互联网平台和APP解决方案，入选工信部以及江苏省首批试点示范和优秀解决方案，谈到这些被认可的骄人成就，刘国耀语气平和：“随着新基建的热潮，人人都在谈工业互联网。但对于科远来说，不算特别新了，我们为此目标，可以说一直在埋头苦干。”

跟随刘国耀的青年学子方正，如今担任科远控制系统工程中心总经理。他告诉我，科远之所以会有这样的成绩单，一个很重要的原因，就是刘国耀一直亲手抓科研，这与他在高校的科研理想有关。刘国耀创业以来，从未放松过技术研究，他是一位真正懂技术的董事长。“让工业充满智慧，让智慧创造价值”，刘国耀打造了科远的智慧梦想，也一步一步地亲手将梦想变成现实。

熟悉刘国耀的人有一个共识，科远做“智慧工业”，是刘国耀燃起的一把火，这把火在他心头没有熄灭过。他的同事都记得，科远当时只有一辆桑塔那，其他人没买车也没驾照，要去企业谈业务，刘国耀就是司机，拉着技术骨干上高速跑长途。到企业解决技术难题，主讲人仍是刘国耀，一团乱麻被梳理得一清二楚。回来做技术方案，也是刘国耀提出思路。在技术疆场上驰骋，刘国耀好像有使不完的精力，用火一样的热情感染着整个团队。

使命与担当

什么是成功？刘国耀说：“古人讲，穷则独善其身，达则兼济天下。我认为成功标准有三，一是为官一任，造福一方。二是学术上有建树，对未来有影响。第三，创业者当懂得回报，饮水思源。”

2016年东南大学校庆，刘国耀与胡歆眉联名向母校捐赠4300万元，用于教学大楼建设、实验室条件及设备的改进，以培养国内自动化及信息化专业人才。这是当时东大校史上规模最大的个人捐款。



“饮水思源”，刘国耀在东南大学求学8年、工作10年，他从未忘记母校的悉心培养。谈及捐款的初衷，刘国耀的话发自内心：“我们上学时都要抢自习座位，当了老师又要抢实验室。我希望能尽自己所能，给母校学子改善教学科研条件，帮助他们成才，更好地回报社会。”

把母校长远建设放在心上，刘国耀与胡歆眉在东大设立“科远自动化奖学金”，迄今表彰鼓励200多位莘莘学子。

回报母校东大的愿望达成了，胡歆眉知道，刘国耀还有一个心结，就是回报家乡牛塘的愿望，要等待合适的契机。

2017年11月，微凉的秋风里绿叶变成了金黄，蒙蒙细雨给江南乡村画出水墨的韵味。刘国耀回到了常州南城区牛塘镇，这是他生长过17年的故乡。早些年时，他每年都会回来，后来父母亲年纪大了，他把父母接到南京居住，回家乡的机会就更少了。然而，他与家乡几位老同学联系没有断过，此次也是应老同学的邀请，回来看看故乡的变化。

在牛塘商会的年会上，刘国耀致辞：“少小离家老大回，乡音未改鬓毛衰，我对这句诗有着最深的体会。我现在头发已经花白了，但是我的普通话中却还一直留有牛塘的口音。”语气是平和的，情感是真挚的。一句话胜过千言万语，包含着怎样的情感？刘国耀心里明白，胡歆眉心里明白，他的老同学也明白，其中饱含着对家乡和故土的依恋和牵挂。

当平时忙忙碌碌的刘国耀回到牛塘白家社区，当他见到家乡的亲戚和老同学，当他满耳朵都是牛塘方言回响时，家乡的一桥一水在记忆里浮现，早年当中医的爷爷似乎在他眼前望着他，教诲他要为家乡多做善事。他决定要实现他的第二个愿望。于是他决定以个人名义出资200万元，在白家社区设立一笔“国耀”百万光彩基金，用于资助社区生活困难的人员。

原先刘国耀与白家社区约定，每年认捐10万，分20年捐齐。然而，刘国耀从牛塘回到南京，提前兑现了承诺。如今100万元已经提前到账。刘国耀还说，未来将考虑在牛塘成立一个软件公司，从产业发展的层面来回馈生他养他的家乡。刘国耀说：“多少年来，我就希望有一天能回报生我育我的家乡，我想未来通过牛塘镇商会的平台，多做助力牛塘发展的事情，为把我们共同的家乡建设成‘强富美高’的新牛塘贡献我的绵薄之力。”

刘国耀担任董事长的同时，也担任了这家企业的党委书记。他是入党35年的老党员，始终记得自己的入党誓言，始终记得南京工学院名誉院长钱钟韩先生告诫学生们的话：

“我们做任何事，尤其是搞科研，在遇到任何挫折和委屈的时候，都要牢记一点，自己

的目标是为了社会，为了人类的未来做出贡献，不能因为一点小困难就丧失了信心与动力。”

“共产党员越是困难越要迎难而上，越到关键时刻越能顶得住。”刘国耀把党员的精气神，看做企业创业的法宝。

如何抓好企业党建，是刘国耀时常思考的重要问题。他觉得，共产党员应该是有理想有本领的骨干力量。经过多年探索，刘国耀带领科远探索形成“双提升、双培养”计划，实行业务骨干和党员双向培养，选拔科技人才担当支部书记职务，将支部书记配置到科研重要岗位。

“共产党员凝聚的攻坚克难、敢于争先的一股劲儿，也是我们企业不断创新的奥秘所在。”刘国耀报出一组数字，在这家千余名员工的民营企业中有156名党员，其中70%以上都处在高管位置。

刘国耀说，“传承党组织的优良作风，用好批评与自我批评这一利器，让科远走出了‘大企业病’的发展误区。”

有一次年度总结会上，刘国耀收到一条来自基层党员职工的意见：“和员工交谈时，以工作居多，知心话少了。”这让他反思：公司规模越来越大，员工越来越多，他们的思想状态如何？家庭有没有困难？个人问题解决了没有？不了解这些，就容易和员工疏远，很难形成战斗力。

为此，刘国耀以党委书记的身份，号召全体员工提意见，收集汇总逐条改进。他最喜欢听到来自一线员工的声音。

善待员工，不忘一起打拼的经历，是刘国耀与胡歙眉时常商讨的话题。不论是初创时期的十来位元老，还是如今1800人的团队，只要是对科远有贡献、有示范作用的员工，企业的奖励向来毫不吝啬。公司每年优中选优，评选“科远之星”、“未来之星”，分别给予6万旅游基金及20万元安家费。精神奖励与物质奖励并重，增强了企业的凝聚力。

在“科远智慧”党委会上，刘国耀与党委成员交心，提出“做一个负责任的企业，要服务国家和造福社会”。他带领公司创新发展的同时，从未忘记肩上担负的社会责任，热心于各类社会慈善活动，牵头组织南京市“万企帮万户”资助困难家庭活动；带头参加抗震救灾捐款；连年参加

江宁区“光彩事业圆梦行动”，资助在校贫困大学生；向敬老院、康复中心、社会福利机构的老人和儿童发放实物救助，把科远的温暖和关怀传递到社会各个角落。

刘国耀坚持长期投身教育及公益事业，赢得了社会各界的广泛赞誉，曾荣登2017年福布斯“中国慈善榜”。

如今走进科远总部，随处可见布置亮丽的“党建阵地”，红色书籍和党建标识镶嵌在整面墙壁上。丰厚的“红色基因”，营造出浓厚的正能量。形式多样的党建引领，给企业发展注入了强劲动能。

国家，社会；初心，使命，这是党委书记刘国耀讲话的“关键词”。回望科远一路的历程，就是知行合一的范本。

邓小平说，“科学技术是第一生产力”。习近平说，“科技是第一生产力，创新是引领发展第一动力。”刘国耀觉得，做一个合格的共产党员，就是要为中国梦添砖加瓦，祖国的需要就是共产党员的志向。

刘国耀创立南京科远从投资10万元小公司，发展到员工1800余人，形成涉及“智慧工业”、“智慧城市”、“智慧能源”三大板块的上市企业集团。刘国耀本人拥有科技专利29项，其中发明专利18项，入选国家重点人才工程、荣获“江苏省首批科技企业企业家培育工程培育对象”、“江苏省中青年行业学科带头人”、“江苏省科学技术一等奖”、“南京市中青年行业技术学科带头人”、“南京市十大科技之星”，“CARMS智造领袖”等荣誉称号。

当我采访刘国耀时，他刚回到南京，就召开“科远智慧”党委党史学习教育动员会，作为党委书记讲话：“要在公司内部营造知史爱党、知史爱国的浓厚氛围，汇聚奋斗‘十四五’、奋进新征程的强劲力量，谱写科远智慧‘十四五’发展新篇章，以优异成绩迎接建党100周年。”

企业做大做强后如何“基业长青”？既是一名共产党员企业家，又是一个集团党委书记必须解决的问题，刘国耀回答道：戒骄戒躁，再接再厉，关键时刻共产党员要挺身而出，继续艰苦奋斗，创新永远在路上！**END**



党建凝聚奋进力量

★★★★★

科远党员庄安荣：

“「优秀管理者」只是一个全新的起点”

庄安荣 驱动开发部部门副经理

2011 年加入科远，从事产品技术开发工作，现任科远驱动公司驱动开发部部门副经理，至今已有 15 年党龄，是科远 2020 年度“优秀管理者”之一。

★ 在挑战中突破自我：“无论身处怎样的困境，都要不畏艰难，不言放弃！”

作为一名共产党员，庄安荣一直以党员的标准严格要求自己。他认为，传承红色精神要体现在行动上。在科远工作的这 10 年，无论是一头扎进公司实验室，不舍昼夜地测试产品、记录数据、改进性能，亦或是在项目现场进行测试、分析问题等工作，排除万难只为赢得客户的肯定和信任，庄安荣总能从这些大大小小的挑战中抓住机遇、跨越成长。

2019 年，他更是遇到了职业生涯中的最大挑战。

当时公司刚开发了一个大客户，对方刚切换使用科远的产品，但没过多久，北方几个终端现场出现了设备错误现象，而此错误客户之前从未遇到过。客户明确表示，这个问题若解决不了，将不会再使用所有的产品，而祸不单行，庄安荣父母双亲不幸患病，他此时恰好在老家为父母的病情奔波，但时间不等人，他必须理智地面临着巨大的压力，拿出解决方案。他一边让南京总部直接将调试工具寄到现场，一边订车票从老家赶赴客户现场，同时不断地和现场人员电话沟通，进行参数更改调试，最终通过不懈努力，解决了所有问题，产品性能也通过了验证。

庄安荣将 10 年青春浸润在奋斗的底色中，每每想起这些回忆他总是百感交集，丰盈的过往承接起更远的未来，他最终明白了无论身处怎样的困境，都要不畏艰难，不言放弃！

★ 一个优秀管理者的自我修养：“以身作则，才能给其他人员做好表率！”



工作 10 年来，庄安荣总提醒自己要时刻保持学习的积极性。他坦言，大部分人都不是天才只是平常人，成长都需要一个不断积累的过程，凡事全力对待、脚踏实地，则必有所为，而把一件有价值的事做好，则必有前程。正如对庄安荣而言，每一个他参与开发的产品都是有灵魂的，融入了他的满腔热情和全部精力，并不是冷冰冰的物品，而是向客户传递价值的重要载体。

“打铁还需自身硬”，庄安荣坚持只有以身作则，才能给其他人做好表率，他以一名中国共产党党员、科远优秀管理者应有的品行和作风，践行职责之事、发挥技术之长，立足岗位奉献，争当先锋模范，带领团队努力追梦。

“优秀管理者”的荣誉对庄安荣来说，只是一个全新的起点。他将持续培养自己对产品技术发展方向的判断决策能力，把所学理论与实践相结合，提高自己的研发管理水平，让驱动研发团队得到进一步发展，同时也将积极完善今年的新员工培养计划，帮助他们发挥出更大的价值。END





党建凝聚奋进力量

★★★★★

科远党员张孝銓：

“青春，无畏定义；年轻，勇敢挑战”

张孝銓 生产中心 SMT 车间生产技术员

2018 年加入中国共产党，2019 年毕业后加入科远，是科远 2020 年度“最美科远人”之一。26 岁的张孝銓在成长、奉献和奋斗历程中践行着作为一位年轻党员的初心与使命。

★ 致知力行，笃行致远：“实践出真理，要用实际表现来证明自己的能力！”

中国共产党是工人阶级的先锋队，自诞生起就把“全心全意为人民服务”作为根本宗旨，因此与民谋利、为民造福一直是党员张孝銓坚定的精神信仰。工作中，他乐于奉献、尽职尽责、事事争先，具有优秀的综合素质和出色的业务能力。

青春，无畏定义；年轻，勇敢挑战。张孝銓虽初出茅庐却能勇敢肩扛压力、大显身手。

2019 年，张孝銓刚调到产前准备，第二年原技术员离职，恰逢公司业绩增长，产量大幅提升，增加了大量的设备编程和生产作业指导文件编写的工作。重任压不垮斗志，他在确保质量的前提下，实现各种准备工作的输出及时率达 100%，较 2019 年同期有大幅增长。

2020 年 10 月份，为进一步提升生产产能，公司对现有生产线进行设备扩充，带来了大量的设备程序优化工作，不同设备间的生产平衡调整，需在设备编程时通过物料分配来实现，如何能又快又好地实现生产平衡变成了当时比较棘手的问题。刚开始只能采用将物料信息来回“复制”、“粘贴”进行比较，花费时间多，且容易遗漏。抗压能力有了显著提升的张孝銓，快速投入工作，一方面有效保证程序正确性、满足产线需求；另一方面，积极与设备厂家沟通解决办法，最终通过设备编程软件的升级，实现多台设备同时编程，自动平衡生产时间，生产效率得到了 30% 以上的大幅提升，正确率 100%。



★ 建党 100 周年，不负时代机遇：“希望每一个人都能实现自己的价值！”

如今整个世界正处于一个变幻莫测的局面，我国发展逆风逆水的外部环境日益增多。掌握核心技术、坚持自主可控是发展关键，2021 是逐梦新征程的开局之年，张孝銓怀揣着对于科远发展的美好憧憬：厚重的积累后必将迎来最好的发展机遇，科远必将抓住“十四五”发展新契机，持续大力推进科技创新，以智慧之火，点亮未来。科远研制的各类自主可控产品所应用的行业也将越来越广，从而进入飞跃发展期，实现共享发展新机遇，共创美好新时代。

在中国梦、科远梦拼搏奋斗的进程中，我们也将实现自己的价值，铸就更广阔的舞台。张孝銓在学习、实践和挑战中不断前行，凭借共产党员坚韧不拔、越战越勇、吃苦耐劳的精神一路收获战果。他将继续以坚定的信念扬起梦想风帆，迎接下一个挑战，驶向更广阔的远方。END





党建凝聚奋进力量

科远党员蒋红亮：

“没有不能走的路，只有不敢出发的人”

蒋红亮 睿孜星信息化行业部主管

2011 年加入科远，至今已有 10 年党龄，目前负责化工行业五位一体安全平台、MES、智能工厂等产品推广及相关市场工作，是科远 2020 年度“最美科远人”之一。



★ 以勇气和智慧面对变化：“不仅要有赢的把握，更要有赢的能力”

蒋红亮在科远经历过 2 次转岗。2011 年入职担任控制工程部项目工程师岗位，但由于部门冗余过剩，蒋红亮最终被转岗至软件公司。彼时他的心里很不是滋味，一腔抱负得不到施展，未受重视所以心有不甘，但他明白，如果决心要证明自己，就不仅要有赢的把握，更要有赢的能力。他不放过任何一个磨练的机会，哪里有不足就集中精力逐一击破，一路奔跑、不敢停歇，在求新求变中加速成长，最终在软件公司站住了脚，成为一名软件项目主管。

经过多年的历练，蒋红亮积累了丰富的项目经验和能力，再加上性格特质比较贴合销售岗位，2019 年他再一次转岗至市场部，成为一名销售“新手”。刚开始难免会有犹豫和胆怯，但成功总是留给那些关键时刻勇于推自己一把的人。得益于长期的项目经历，蒋红亮的技术储备和沟通能力使其更加自信，应对客户也逐渐游刃有余，他开始以更大的决心、更足的干劲冲刺目标，2020 年蒋红亮超额完成市场指标！蒋红亮常说，想做的事情立刻去做，有抱负、有激情、有干劲才能创造精彩人生。

每一次改变都会面临不可预测的未知，不是没有彷徨过，更有举步维艰的灰暗时刻，但他并不甘于被工作改变，而是选择用热爱改变工作。



★ 敢为人先，勇于创新：“共产党员就是要带头‘较劲’和‘创新’！”

在蒋红亮看来，作为一名中共党员必须要有“较劲”、“创新”的精神。正如“明知山有虎，偏向虎山行”，凡事一较劲儿便深入，便有为，便出成绩。党员在工作中要处处起带头作用，在难题面前敢闯敢试，困难越大、斗志越强，压力越大、干劲越足。只有这样，才是对全心全意为人民服务理想信念的坚守。

“惟创新者进，惟创新者强，惟创新者胜”，蒋红亮认为，在新的形势下，党员不仅要有敢为人先的锐气、蓬勃向上的朝气，更要有改革开放的勇气。与时俱进、勇于创新，在工作中将理论与实践相结合，不断进行探索和创新，自觉摒弃按老经验、老办法办事的思维方式，学会用新视角、新思路去分析问题，用新方法、新举措去解决问题。只有这样，才能紧跟形势的变化，正确应对工作中的新情况、新问题，不断形成新认识、取得新成绩。

正是因为坚持“较劲”、“创新”的精神，以勇气和智慧面对变化，蒋红亮从项目到市场，一路经历、一路成长。下一步，他立志将科远的产品推向更广阔的市场，发挥科远党员先锋模范作用。 **END**



11

党 建 引 领 促 发 展
砥 砺 奋 进 谱 新 篇

1921-2021

热烈庆祝中国共产党成立100周年

EMERALD SPRING
MORNING



学党史 践行动

党史学习教育，科远发出“动员令”狠抓落实

为了贯彻落实党中央和省市委关于党史学习教育的决策部署，科远智慧召开党史学习教育动员大会暨党史教育集体学习专题研讨会，公司党委书记、党委班子成员、支部委员等参加会议。

党委书记刘国耀在会议中强调，一要深刻认识领会开展党史学习教育的重大意义，进一步提高政治站位；二要精准把握重点，周密组织，不断增强守初心、担使命的思想自觉和行动自觉；三要切实做到党史学习教育与公司工作任务密切贴合，把党员干部激发出来的工作热情、进取精神，转化为攻坚克难、干事创业的强大动力。

会议要求党委定期组织开展融知识性、教育性、实用性为一体的党史知识测试和论文征集活动，检验全体党员的学习成果，促进党员干部进一步查漏补缺，提高政治理论知识水平、思想政治素质，以及业务水平。



通过每月知识测试和论文征集活动，全体党员对新时代党的理论、路线、方针、政策的理解进一步深化，推动了以党建统领业务，以业务促进党建的统一。大家纷纷表示，知识测试和论文撰写带来了丰厚的收获，帮助自己以更加积极的工作态度、更加昂扬的工作作风，持续推进科远智慧高质量发展。

党史学习教育论文节选

胸怀千秋伟业，恰是百年风华

党员 全苗苗

从党史学习中，领悟纷繁历史脉络一以贯之的精髓，汲取我们党百炼成钢的强大精神力量，并在实践中不断赋予其新的时代内涵，不断创新思想、启迪智慧，从而更加自觉坚定运用新思想统一思想和行动。“今天，我们回顾历史，不是为了从成功中寻求慰藉，更不是为了躺在功劳簿上、为回避今天面临的困难和问题寻找借口，而是为了总结历史经验、把握历史规律，增强开拓前进的勇气和力量。”习近平总书记的解答值得深思。

做一名合格的共产党人

党员 梁先壮

正是这一代又一代的共产党员接续奋斗、敢于担当，我们党才团结带领中国人民实现了从站起来到富起来再到强起来的伟大历史飞跃。作为一名共产党员，应当要把个人理想融入党、国家和民族的事业中，在重大挑战、重大风险、重大阻力、重大矛盾面前练就勇于担当的“铁肩膀”，敢于坚持真理、修正错误，敢于向一切艰难险阻作坚决斗争，真正成为能当重任的、合格的、具有时代精神的共产党员。

新时代学习“四史”的意义及实施路径

党员 徐冬冬

在新时代背景下学习社会主义发展史，有助于我们坚定科学社会主义的信念与理想，为实现全面建成小康社会、建设社会主义现代化国家和实现中华民族伟大复兴作出应有的贡献。新时代学习“四史”，必须要强化顶层设计；建立科学高效的组织机制；坚持以史育人，打造“四史”育人新模式；创新环境媒介、充分激发历史资源活力等，以实现培养具有坚定理想信念的马克思主义者；树立正确的历史观，科学认识社会发展规律；激发爱国奋斗热情。 **END**

学党史 强担当

科远智慧开展《中国共产党百年奋斗历程与启示》专题学习

辉煌史诗 初心不渝

追忆百年峥嵘，传承奋斗精神！为贯彻落实习总书记“党史学习教育动员大会”重要讲话精神，稳步推进党史学习教育，进一步引导科远智慧党员同志赓续红色血脉、担当时代责任，4月21日，科远智慧党委邀请江宁开发区党群工作部副部长张洪新讲授《中国共产党百年奋斗历程与启示》专题党课，拉开党史学习教育序幕。

科远智慧技术党支部书记沈德明首先对张部长的到来表示欢迎，他表示，今年是建党100周年，我们要牢固树立正确党史观，把党史学习教育与实际工作有机结合，以党的奋斗精神引领不断推动企业高质量发展，为社会创造价值。

党史是明灯，也是号角！张部长从党史学习教育必要性、党的百年奋斗历程、党的奋斗历程给我们的启示三大方面展开授课。他表示，习近平总书记在党史学习教育动员大会上发表重要讲话，明确了“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，学党史、悟思想、办实事、开新局”的整体目标，为党史学习教育指明了方向，提供了根本遵循。

党员体会

“本次专题党课进一步激发了广大科远党员干部的光荣感、责任感与使命感，我们都要牢记初心使命，立足本职岗位，把党史学习教育与提高工作质量相结合，汲取奋进力量，推进企业发展，作出更优异的成绩为建党100周年献礼。”

“我们每一位党员、职工都要认真学习中国共产党的百年奋斗史，在历史经验中启迪智慧、砥砺品格，始终保持奋发有为的拼搏精神，践行新思想、适应新时代、展现新作为，做好红色精神的信仰者和红色基因的传承者。”

★ 奋斗“十四五” ★

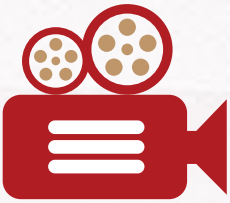
重温百年党史，明悟初心使命。党史学习教育是今年全体党员学习教育的重点内容，要以全面学习党史为重点，深入了解党的百年奋斗史，深化对马克思主义中国化成果，特别是习近平新时代中国特色社会主义思想这一当代中国马克思主义的理解。科远智慧全体党员要从党史中启迪思想、激发力量，以更昂扬的斗志全面投入科远智慧“十四五”目标建设中，积极创新、敢于拓荒、勇争一流。科远智慧党委也将采取形式多样、具有特色的主题活动，不断掀起党史学习教育的热潮，以优异成绩迎接建党100周年！END

内化于心 外化于行

张部长对我党自建党以来的重大事件进行了多层次地深入解读，回顾了中国共产党在新民主主义革命时期、社会主义革命和建设时期、改革开放新时期的探索和成就，通过平实的语言、生动的事例、精辟的论述以及大量丰富的史料，为科远智慧党员干部上了一堂生动的党史党课，引起了大家的广泛共鸣。

党员干部们纷纷表示这节党课不仅走“心”更入“心”，让大家深受启发和教育。





锤炼党性悟初心

科远组织党员观看《百炼成钢：中国共产党的100 周年》



为庆祝中国共产党成立 100 周年，推动党员干部学党史、悟思想、办实事、开新局，科远智慧党委各支部于近日组织在宁党员观看纪录片《百炼成钢：中国共产党的 100 周年》。该纪录片站在中国共产党成立 100 周年的历史高度，用 100 个历史故事，全景式再现了中国共产党矢志践行初心使命的历史，以小入口折射大主题，以小故事揭示大道理，生动回答中国共产党为什么“能”、马克思主义为什么“行”、中国特色社会主义为什么“好”等重大问题。

通过观影，党员们接受了一次深刻的思想洗礼，深切体会到中国共产党人百折不挠的奋斗精神和大公无私的奉献精神。一方面，影片让科远党员再次锤炼了绝对忠诚的政治品格，帮助进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”；另一方面，党员们从影片中汲取到了敢闯敢试、拼搏进取的智慧力量，帮助大家不断升华思想境界，持续在工作中发光发热，充分发挥模范带头作用。

此次活动精准把握了开展党史学习教育的核心要义，帮助科远党员们进一步提高政治站位，牢固初心使命。在迎接建党 100 周年之际，助推各党员以昂扬的姿态、奋进的行动，持续把学习成效转化为工作动力和成效，为科远智慧再上新台阶、展现新面貌增添新动能。

学党史谈感悟，小编选取部分科远党员同志的学习心得，供大家讨论交流，共同成长。

党员辛克庭：

作为一名科远的产品开发人员，清楚地明白做产品需要科学理论指导，而整个中华民族要走在时代前列，更加需要理论思想指导。科远始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，从党的创新理论中不断寻找、运用做强做优做大企业的科学思想和工作方法，科远人凝心聚力、拼搏奋进，为科远高质量发展提供强大动力。

党员姜立伟：

历史的经验证明，发展的道路充满坎坷，我们必须实事求是、脚踏实地。回望科远的发展历程，无疑是一部峥嵘奋斗史：一群有志之士怀揣国产自动化之梦，扬帆启航、斩荆披棘，自主可控锋芒尽显，100% 自主可控智能控制系统帮助了众多企业完成国产替代！作为一名科远人，我们必须要在奋进新征程中展现新担当、新作为、新奉献。

党员黄聪：

只有不忘历史，学习历史，才能了解中国共产党苦难辉煌的历程，从历史的经验教训中汲取营养；才能明确中国共产党和中国未来的发展方向。我们要不断提高思想觉悟，肩负起新时代赋予的职责和使命，提升自身专业技能的同时，以自身行为和作风影响和感染身边的其他人，不忘初心、勇担使命，为新时代中国梦、科远梦添砖加瓦。

党员仇磊：

中华民族历经五千年沧桑，从实践经验中总结出来的历史文化遗产博大精深。我们党员要从历史的大视野观照现实、谋划未来，从国史和党史中读懂我们国家、民族和党的发展历程，从漫长而辉煌的历史中不断汲取营养、吸取经验，才能在前进的路上始终保持清醒的头脑，开启奋进新征程。 **END**



齐绘党建同心圆，智能电网产业链党建联盟交流会顺利召开！

5月20日上午，智能电网产业链党建联盟交流会在南京科远智慧科技集团股份有限公司九龙湖园区顺利召开。会议由党群工作部副部长姜孝亮主持，江宁开发区党群工作部领导、智能电网产业联盟会员单位代表受邀参会。

会议开始，上一届轮值理事长单位南瑞集团党委党建部副主任王晓峰总结了2020年党建联盟工作及取得的成效，通过党建工作与产业发展融合的各项举措，产业链党建联盟影响力与日俱增。



新一届理事长单位科远智慧党委书记刘国耀表示，2021年是一个具有里程碑意义的时间节点，做好今年的党建工作意义重大。他分享了关于2021年智能电网产业链党建联盟工作的思考和规划，他表示，一方面党建联盟要继续强化党建引领，以党史学习教育为契机，提升基层党建水平；另一方面要聚焦联盟内各优秀基层党组织的特色亮点工作，互通有无、增进交流，共同提升解决实际问题的能力，开创发展新局面。

会上，中电电气、西门子电站、谷峰电子等各联盟单位就如何发挥党建联盟的作用，及联盟发展方向和活动组织等展开讨论、建言献策。



开发区党群工作部部长王培元对南瑞集团党委和科远智慧党委为今天交流活动做出的充分准备表示衷心感谢，他指出，党建工作是软实力，各企业要充分发挥党建联盟的平台优势，通过开展多样的联盟活动，加强联盟企业之间的紧密联系，以党建工作引领企业经营活动，探讨企业人才问题，充分发挥1+1>2的联盟优势，不断凝聚红色力量，进一步做强做大智能电网产业链党建联盟，为推动开发区智能电网产业高质量发展奠定坚实的党建基础，为庆祝党的百年华诞献礼！**END**



 科远智慧

